



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

DOKÜMAN KODU	: POL.08
YAYIM TARİHİ	: 03.09.2015
REVİZYON NO	: 01
REVİZYON TARİHİ	: 01.05.2019
SAYFA NO	: 1 / 2

HİLAL TRANS A.Ş. olarak sürdürülebilirlik yaklaşımını, iş yapma yöntemimizin merkezine yerleştirerek, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çalışıyoruz. Kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayan, tedarikçilerimizi de kapsayan bakış açısı benimsemekteyiz. Çalışanlarına, çevreye ve topluma saygılı bir hizmet bizim için çok önemlidir. Tedarikçilerimizin de bu yaklaşımı geliştirmesini teşvik etmekteyiz.

Bu politika ile **Hilal Trans A.Ş.**'ye mal ve hizmet sağlayan tüm küresel tedarikçilerimizden uymasını beklediğimiz çevresel, sosyal ve etik sorumlulukları tanımlıyor.

Tedarikçilerimizin bu Politikaya uymasını ve Politikayı çalışanlarına ve kendi tedarikçilerine iletmelerini bekliyoruz. Tüm tedarikçi sözleşmelerimiz Politika'yı içermektedir ve tedarikçilerimizi, Politika'ya uyan kuruluşlardan seçmekteyiz.

Bu Politika, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve ulusal yasalar temel alınarak belirlenmiştir.

Adil ve Eşit Muamele

Tedarikçiler işe alımda ve çalışma ortamında etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, cinsiyet, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayrımcılık yapmamalıdır. Çalışanlara değer verilen ve saygı gösterilen bir iş ortamı oluşturulmalıdır. Kötü muamele ve tacize asla tolerans gösterilmemelidir.

Çocuk İşgücü

Tedarikçiler yasal asgari yaş sınırına uymalı ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesinde belirtilen kapsamda 15 (bazı gelişen ülkelerde 14) yaşından küçük işçi çalıştırmamalıdır. Asgari yaşın üzerindeki genç işçilerin iş ortamında sosyal, fiziksel ve duygusal gelişimine ve sağlığına zarar verecek her türlü etkenden korunması ve eğitimlerinin engellenmemesi gerekmektedir.

Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler hiçbir koşulda zorla işçi çalıştırmamalı, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz uygulamamalı ve orijinal kimlik belgelerini alıkoyma gibi yasal olmayan uygulamalara başvurmamalıdır. İstihdam gönüllülük esasına bağlı olmalıdır.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Tüm çalışanlar yasal çalışma iznine sahip ve sözleşmeli olmalıdır. En az asgari ücret düzeyinde olmak kaydıyla adil bir ücret ödenmeli; ödemeler düzenli ve zamanında olmalıdır. Ücretlendirmede hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmamalıdır. Yasal izin, tazminat, fazla mesai ücreti ve diğer tüm yan haklar kanuni gereklilikler çerçevesinde sağlanmalıdır. Çalışma saatleri ve fazla mesai kanunlara ve sektörel standartlara uygun olmalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı

Tüm çalışanların yasal düzenlemeler çerçevesinde örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterilmelidir. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanan çalışanlar üzerinde baskı kurulmamalı ve ayrımcılık yapılmamalıdır.

Güvenli ve Temiz İş Ortamı

Tedarikçiler, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamakla sorumludur. İş kaynaklı kaza ve hastalıkları önlemek ve riskleri en aza indirmek için gerekli kontrollerin ve bakımların yapılması, güvenlik prosedürlerinin izlenmesi ve koruyucu ekipmanların sağlanması gereklidir. Bu çerçevede gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmeli; eğitimler, kazalar ve bunlara karşı alınan önlemler kayıt altına alınmalıdır. Uygulamalar yürürlükte olan ulusal kanun ve düzenlemelerle uyumlu olmalıdır.

Çevrenin Korunması

İlgili tüm çevre yasa ve düzenlemelerine uyulmalıdır. Gerekli çevre izinleri alınmalı ve yasalara uygunluğu temin edilmelidir. Tedarikçi tüketimlerini, karbon ve hava salımlarını, doğal kaynak kullanımını ve atıklarını en aza indirmek için çalışmalıdır. Kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımı çevreye zarar vermeyecek şekilde kurallara uygun olmalıdır. Atıkların bertarafı ve atık suların tahliyesi çevresel yükümlülükler ve limitler çerçevesinde yapılmalıdır. Karar

Geçerli doküman elektronik ortamda INTRANET üzerinde bulunmaktadır.
Basılı dokümanlar bilgi amaçlıdır.
Copyright © Hilal Trans A.Ş. Her Hakkı Saklıdır Kuruma Özel – GİZLİ

Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onay Genel Müdür



TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

DOKÜMAN KODU	: POL.08
YAYIM TARİHİ	: 03.09.2015
REVİZYON NO	: 01
REVİZYON TARİHİ	: 01.05.2019
SAYFA NO	: 2 / 2

alma süreçlerinde gerçekleştirilecek faaliyetlerin çevresel etkileri göz önünde bulundurulmalıdır.

Rekabet Ortamının Sağlanması

Her tedarikçiye rekabetçi bir ortam sağlanarak adil ve eşit davranılır. İlgili kategoriye göre tedarikçi seçimi için şeffaf kriterler oluşturulur. Süreç, denetim ve uyum ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yönlendirilir ve belgelenir. Tedarikçi seçimimiz; alımın büyüklüğü, risk derecesi ve tedarikçinin sektör konumu/önemine göre yapılır.

Etik İlkeler

Tedarikçiler tabi oldukları tüm kanun ve yönetmeliklere uymalıdır, ilgili yönetmeliklere uygunluğu kanıtlamak üzere kayıtlarını şeffaf ve güncel tutmalıdır. Tedarikçiler yolsuzluk ve rüşvetin hiçbir şekline müsamaha göstermemeli; çıkar sağlamak, iş kolaylaştırmak amacıyla rüşvet ve/veya hediye alıp vermemelidir. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli mekanizmaları ve politikaları oluşturmalıdır. Çıkar çatışması oluşturacak durumlardan kaçınılmalı, iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını korumalıdır.

Politika İhlallerinin Bildirilmesi

Paydaşlarımız kanun, yönetmelik ve Hilal Trans A.Ş. Tedarik Zinciri Politikası'nın ihlal edildiğine dair her türlü şüpheli durumu telefon veya web hattı üzerinden bildirebilir. Yapılan tüm bildirimler gizli olarak değerlendirilecektir ve kanunlar izin verdiği şekilde kimlikleri gizli kalacaktır. Hilal Trans A.Ş. iletişim kanallarından biri kullanılarak ihaller iletilebilir.